**Неформальная занятость и легализация трудовых отношений в 2024 году**

Теневая, или неформальная [занятость](https://shilovo.bezformata.com/word/zanyatiyah/581/) – это деятельность лиц, связанная с удовлетворением личных потребностей и [приносящая](https://shilovo.bezformata.com/word/prinosyashee/38163/) им заработок, факт осуществления которой полностью или частично скрывается работодателем, что приводит к неисполнению предусмотренных законом обязанностей и нарушению установленных гарантий. То есть фактически это трудовые отношения, основанные на устной договоренности.

Неформальное трудоустройство — это:
– работа без официального оформления;
– получение неофициальной зарплаты;
– зарплата в конвертах;
– подмена трудовых отношений договорами ГПХ;
– применение черных и серых схем занятости.

В связи с этим у физлиц возникают следующие риски:
– неоплаченные больничные и отпуска;
– отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, труд в праздничные дни;
– несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;
– отсутствие расчета при увольнении;
– отсутствие гарантии сохранения рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
– отказ в получении банковского кредита или визы;
– получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
– риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты зарплаты;
– отсутствие права на страховую пенсию при достижении пенсионного возраста;
– угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы. К примеру, за уклонение от уплаты налогов физлицом предусмотрена уголовная ответственность по ст. 198 УК.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства работодатель несет ответственность:
– административную – по ст. 5.27 и 14.1 КоАП;
– налоговую – по ст. 123 НК;
– уголовную – по ст. 171 и 199.1 УК.

С 2024 года вступили в силу отдельные положения Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «[О занятости населения в Российской Федерации](https://shilovo.bezformata.com/word/o-zanyatosti-naseleniya-v-rossijskoj-federatcii/46153/)», в числе которых статья 66 «**Организационные основы противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации**». Она предусматривает меры:
– противодействия теневой занятости. В этих целях будет утвержден план мероприятий по противодействию и определит порядок создания и деятельности межведомственных региональных комиссий в этой сфере;
– координации деятельности в области противодействия теневой занятости в регионах. Для этого в них будут созданы специальные межведомственные комиссии.
Налоговые органы будут передавать в межведомственные комиссии, а также в Роструд, информацию и сведения по утвержденному перечню. Кроме того, Роструд будет вести реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. Этот реестр будет общедоступным.